

Результати опитування за Анкетою для роботодавців
"Оцінювання якості професійної підготовки випускників освітніх
програм роботодавцями"

Травень 2025рік

7 респондентів

1. Назва підприємства (організації), на якому Ви працюєте

7 відповідей

Гу Національної соціальної сервісної служби у Хмельницькій області

ДУ ТМО УМВС в хмельницькій області

КЗВО "Вінницька академія безперервної освіти"

Хмельницький інститут МАУП

Хмельницький обласний інститут післядипломної педагогічної освіти імені Анатолі Назаренка

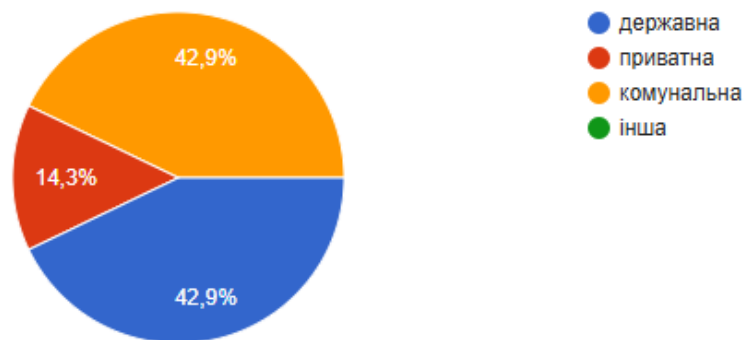
Департамент освіти та науки Хмельницької міської ради

Уманський державний педагогічний університет імені Павла Тичини

2. Форма власності підприємства (організації)

 [Копіювати д](#)

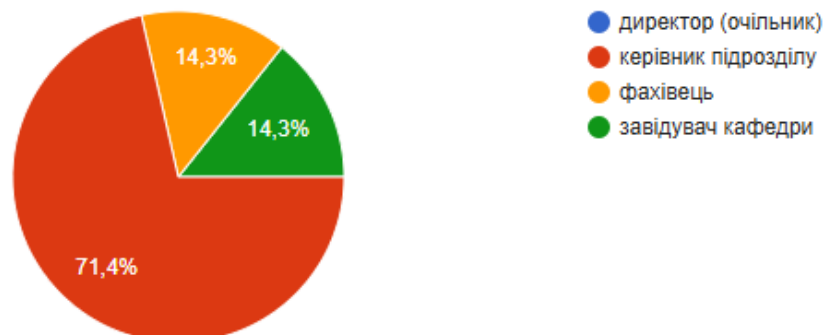
7 відповідей



3. Ваша посада

 [Копіювати д](#)

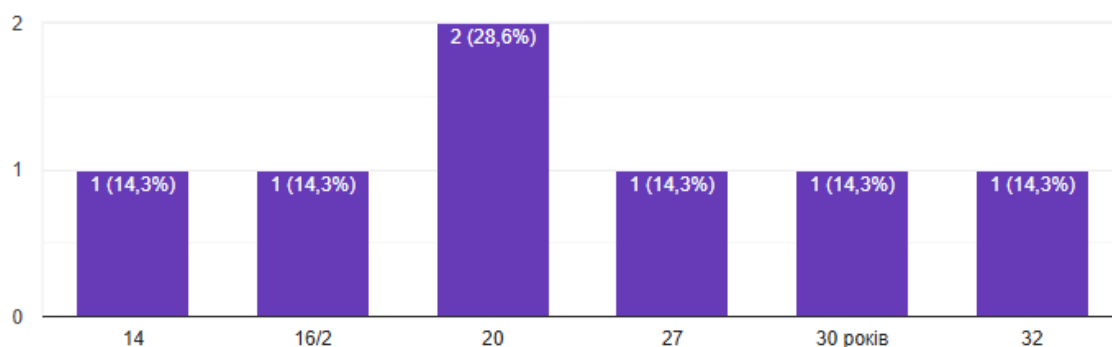
7 відповідей



4. Ваш загальний стаж роботи в галузі/ стаж роботи на посаді (роки)

 [Копіювати діаграму](#)

7 відповідей



5. Скільки випускників ХНУ спеціальності Психологія працюють на підприємстві (організації)

7 відповідей

1

2 чол

3

4

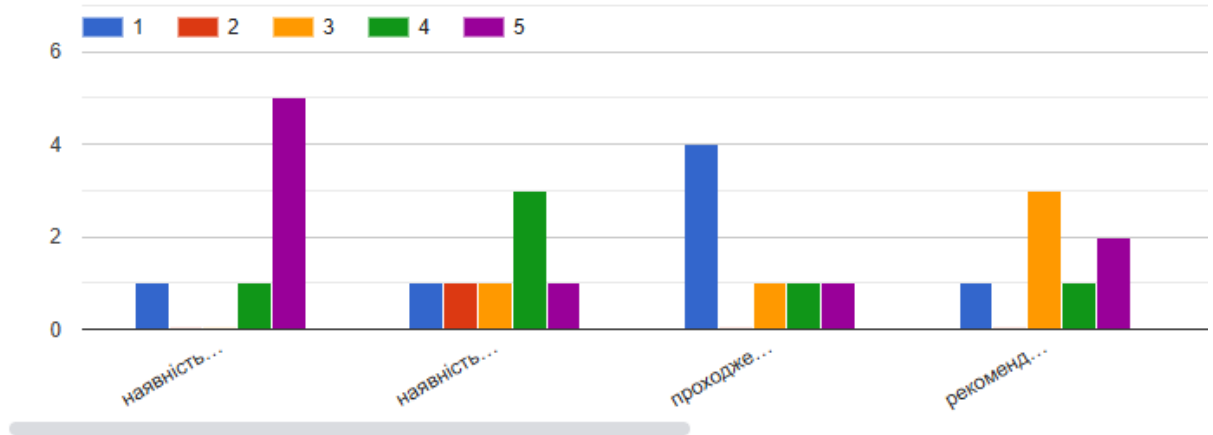
Багато, зокрема Страшнюк Жанна, зав.центру практ.психології, Пивовар Діана, методист

3 45 ЗДО- 26 практичних психологів

Немає

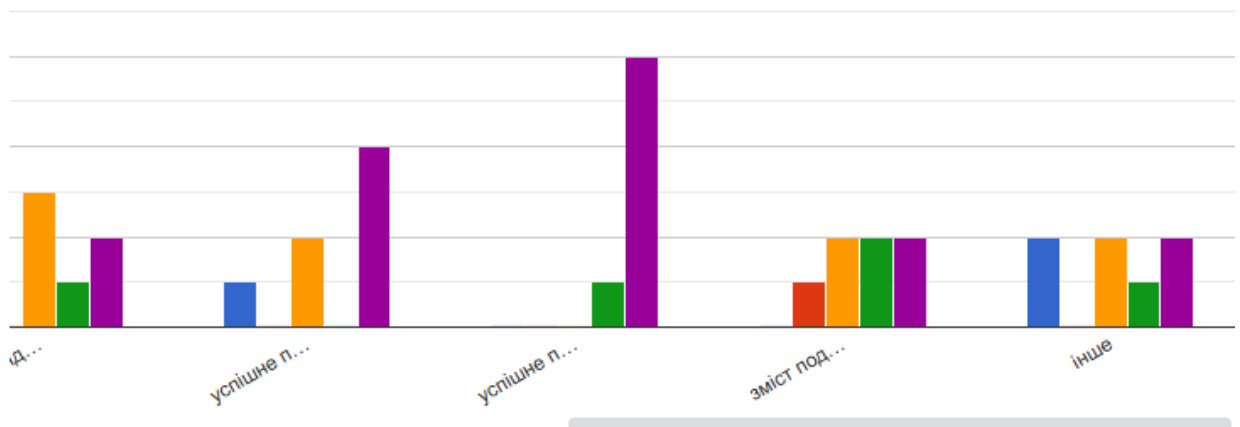
6. Які з перерахованих нижче критеріїв є визначальними при прийнятті рішення щодо працевлаштування випускників ХНУ спеціальності Психологія на Вашому підприємстві (організації)? 1- взагалі не впливає, 5 - має вирішальне значення)

 Копіювати діаграму



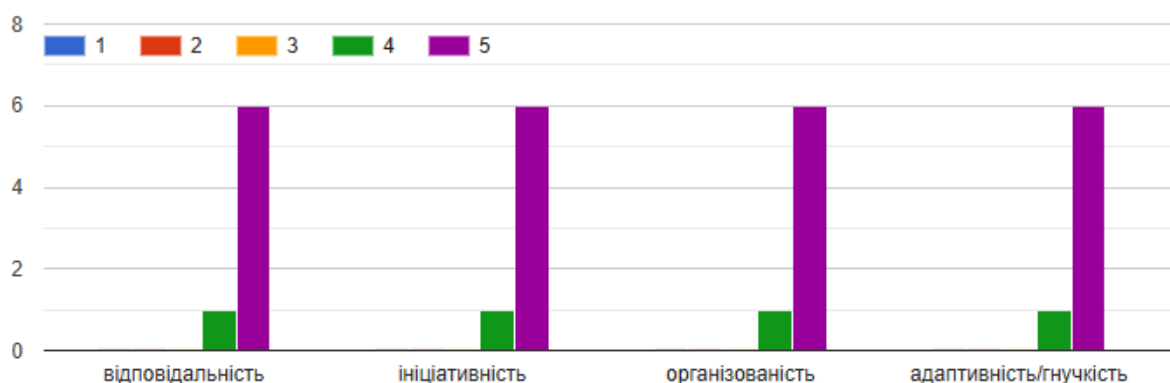
6. Які з перерахованих нижче критеріїв є визначальними при прийнятті рішення щодо працевлаштування випускників ХНУ спеціальності Психологія на Вашому підприємстві (організації)? 1- взагалі не впливає, 5 - має вирішальне значення)

 Копіювати діаграму



7. Оцініть відповідність наявних якостей та здібностей випускників ХНУ, які працюють на підприємстві (організації) Вашим очікуванням? 1 - низький рівень, 5-належний рівень

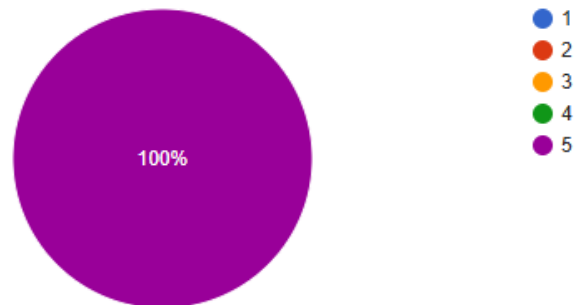
 [Копіювати діаграму](#)



8. Оцініть рівень сформованості професійних компетентностей випускників ХНУ спеціальності Психологія, які працюють на підприємстві (організації): 1-низький рівень, 5-належний рівень)

[Копіювати діаграму](#)

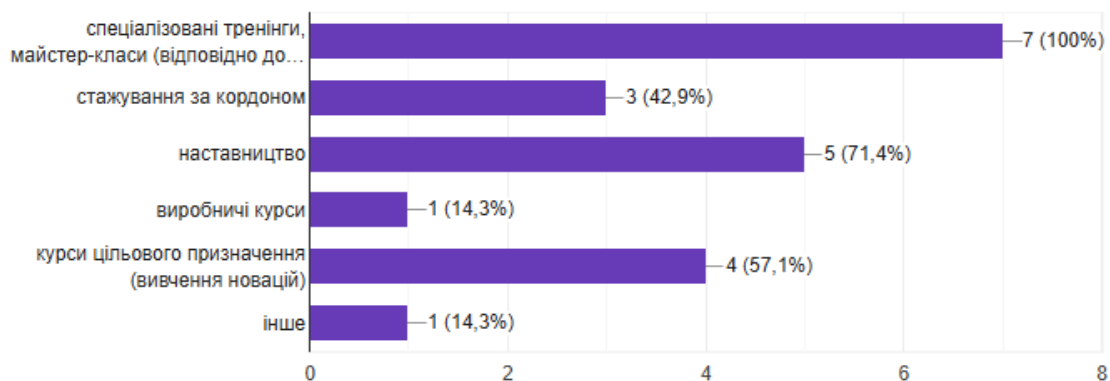
7 відповідей



9. Які з перерахованих нижче заходів, на Ваш погляд, є найбільш ефективними для подальшого підвищення рівня професійної майстерності фахівців зі спеціальності Психологія Вашого підприємства (організації) ?

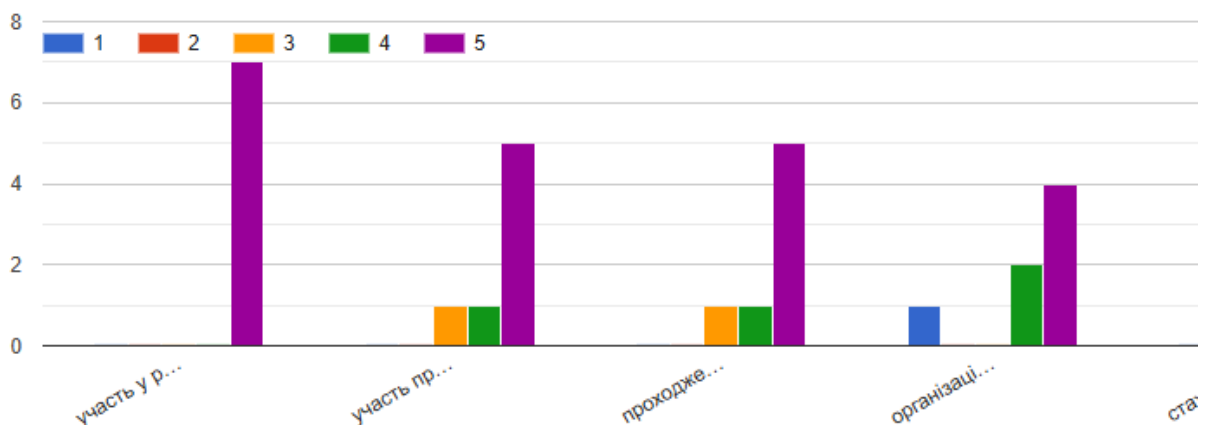
[Копіювати діаграму](#)

7 відповідей



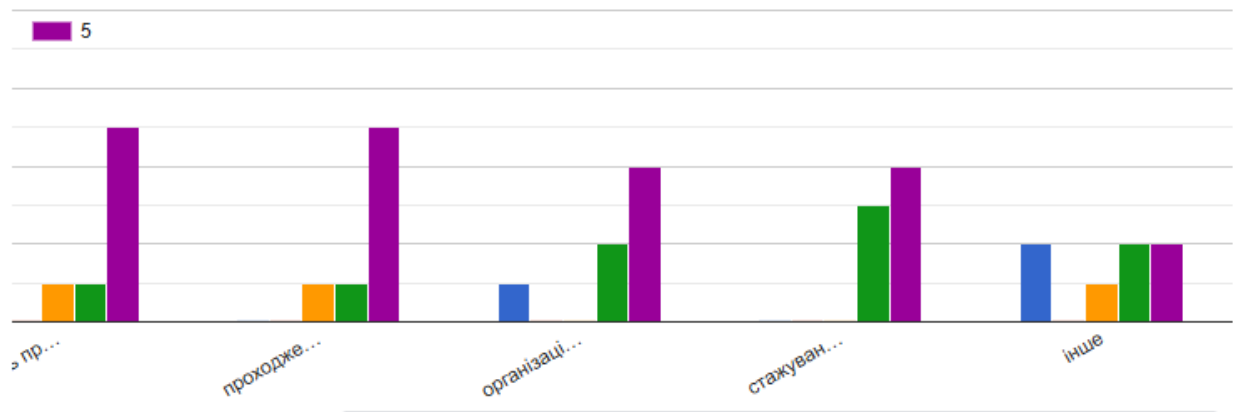
10. оцініть ефективність співпраці підприємства (організації) з ХНУ (в межах підготовки фахівців за вищезгаданою спеціальністю) за напрямками (1 - низький рівень, 5 - високий)

[Копіювати діаграму](#)



10. оцініть ефективність співпраці підприємства (організації) з ХНУ (в межах підготовки фахівців за вищезгаданою спеціальністю) за напрямками (1 - низький рівень, 5 - високий)

 Копіювати діаграму



11. Які додаткові заходи, на Ваш погляд, необхідно для покращення підготовки фахівців спеціальності Психологія на базі ХНУ? Будь ласка, дайте розгорнуту відповідь

7 відповідей

Немає необхідності щось змінювати

Взаємодія

супервізії, тренінги, круглі столи, стажування

Хочу подякувати за гарну співпрацю з завідувачем та професорсько-викладацьким складом кафедри психології та педагогіки: обмін досвідом; участь у конференціях, вебінарах; проходження переддипломної практики. Дякую

По можливості наступні теми врахувати при формуванні пулу вибірових дисциплін:

- ☐ Кризова психологія.
- ☐ Робота з сім'єю в СЖО.
- ☐ Техніки першої психологічної допомоги та самопомоги.
- ☐ Діагностичні методики (опитувальники) на виявлення різних аспектів психологічних проблем для роботи зі здобувачами освіти різних рівнів.

Важливим аспектом у покращенні підготовки фахівців є практичний досвід роботи на базі закладів

По можливості наступні теми врахувати при формуванні пулу вибірових дисциплін:

- ☐ Кризова психологія.
- ☐ Робота з сім'єю в СЖО.
- ☐ Техніки першої психологічної допомоги та самопомоги.
- ☐ Діагностичні методики (опитувальники) на виявлення різних аспектів психологічних проблем для роботи зі здобувачами освіти різних рівнів.

Важливим аспектом у покращенні підготовки фахівців є практичний досвід роботи на базі закладів освіти. Важливо вивчати іноземний досвід роботи і обирати для себе цікаві форми роботи.

Супервізійні зустрічі